Un budget à combattre

Budget Jeunesse et Sports 2027. Analyse du SNPJS

Le budget Sport (BOP 219) baisse de plus de 8 %
Le transfert du pass sport à la CAF (-39,2M€) c'est moins de jeunes licenciés. L'expérience du transfert à la CAF des aides au départ en colo (colos apprenantes) le démontre.
CTS : -19 ETPT. Ils seront 1412 en 2027. Ils étaient 1600 en 2018. L'ambition d'une nation sportive sera difficile à mettre en œuvre ! Toutes les attaques contre les CTS fragilisent tout Jeunesse et Sports.
CREPS et établissements : baisse et suppressions de postes. -2,47M€ sur le fonctionnement aux établissements et -10 ETP.
Le musée du sport : -20 postes sur 25 après transfert à un gestionnaire.
Formation : des coupes. les mesures en faveur de la promotion et de l'insertion dans les métiers du sport sont supprimées : -1,77 M€. Le plan étudiants parcours sup -1 M€. Le dispositif Sésame - 0,75M€. Avec les baisses des aides à l'apprentissage et des financements des OPCO, ce sont les candidats aux diplômes d'État et les départements formation des établissements qui sont impactés.

Le budget JEPVA (BOP 163) : vers des plans sociaux. -9,5 M€ pour le service civique . -296 postes FONJEP sur les 5146 de 2026. -24,5 % sur le FNDVA. Ce BOP 163 est sans ambition, alors que le pays regarde ses jeunesses revendiquer ses droits à l'éducation et à un avenir digne. Avec ces coupes cumulées à celles des collectivités locales, les fermetures et liquidations d'associations sont en cours.
Les agents dans les services sont en charge des annonces, c'est à dire du sale boulot, car c'en est un !

Les moyens des services JS c'est une ligne du BOP 214 (fonctionnement général du ministère de l'EN). Mais elle ne recouvre qu'une partie des moyens qui sont nécessaires pour travailler à la direction des sports, à la DJEPVA, dans les DRAJES et les SDJES. Comme tous les agents de l'EN nous sommes soumis à la logique de l'« optimisation » des moyens humains, logistiques, informatiques, des aides sociales, de la formation, des surfaces, …
Le déménagement/regroupement, vers des nouveaux locaux à Gentilly, de la DGRH, de la direction des sports, de la direction JEPVA, de l'ANS devrait débuter en juin 2027. L'objectif : faire des économies de loyers et diminuer les m² par agent.
2469 emplois sont identifiés pour le pilotage et la mise en œuvre des politiques SJVA soit - 7 ETP, mais 4 postes sont créés pour une cellule de signalement VSS en ACM.
750 personnes de la filière administrative devraient bénéficier cette année d'une requalification. Ce seront les dernières d'un plan démarré en 2022. Impossible de savoir si des personnels sur des mission SJVA ont été ou seront concernés.



Notre travail est empêché

- ✓ le point d'indice, donc les salaires n'augmentent pas,
- ✓ le tissu associatif tant en sport qu'en JEP est fragilisé par les coupes budgétaires,
- ✓ les moyens des politiques publiques sont insuffisants,
- ✓ les effectifs baissent donc les charges de travail augmentent,
- ✓ les modèles économiques des établissements obligent à s'inscrire dans un marché concurrentiel (en formation notamment),
- ✓ les moyens pour se déplacer, pour se former se réduisent,
- ✓ le sens des métiers est mis à mal par la mutualisation et l'optimisation

Pourtant un autre budget serait possible si la part des recettes de l'État était augmentée par une politique fiscale juste.
Dans ce contexte, les mobilisations des personnels sont nécessaires pour faire aboutir les revendications de bien vivre de son travail et de bien faire son travail.